



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**WARSZAWSKA  
WYŻSZA SZKOŁA  
INFORMATYKI**

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Jak skutecznie szukać pracy?

1. Jakiej pracy poszukuję?
2. Kogo poszukują pracodawcy?
3. Aktywne poszukiwanie pracy.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WARSZAWSKA  
WYŻSZA SZKOŁA  
INFORMATYKI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Idealna praca?

## Cele formułuj:

- W sposób konkretny, mierzalny
- W kategoriach pozytywnych

1. Co chciałbyś w życiu osiągnąć?  
To czego chcę.
2. Jakie wartości chciałbyś realizować czy rozwijać w swojej pracy zawodowej?  
Do czego w swym życiu dążę.
3. Jak wyobrażasz sobie idealną pracę dla siebie?
4. Jakie mam atuty związane z realizacją tych celów?



# Idealna praca:

- ✓ Rodzaj pracy
- ✓ Umiejętności, którymi najbardziej lubisz pracować
- ✓ Ludzi, z którymi najbardziej lubisz pracować
- ✓ Rodzaje informacji, z których lubisz korzystać
- ✓ Ulubione rodzaje przedmiotów, z którymi chciałbyś pracować
- ✓ Rezultaty, jakie chciałbyś osiągnąć w długim i krótkim terminie
- ✓ Korzyści, jakie chciałbyś mieć ze swojej pracy: wynagrodzenie, stanowisko i inne..



# Aktywne poszukiwanie pracy:

- Własna aktywność
- Portale społecznościowe (Goldenline, LinkedIn)
- Agencje Doradztwa Personalnego
- Ogłoszenia prasowe
- Ogłoszenia internetowe ([www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl), [www.praca.pl](http://www.praca.pl), [www.monsterpolska.pl](http://www.monsterpolska.pl))
- Agencje Doradztwa Personalnego



# W jaki sposób pracownicy szukają pracy?

- ✓ Ogłoszenia
- ✓ Pośrednictwo pracy
- ✓ Sieć kontaktów
- ✓ Rekomendacje



# W jaki sposób pracodawcy szukają pracowników?

- ✓ Własne zasoby (wewnątrz firmy)
- ✓ Rekomendacje
- ✓ Sieć kontaktów
- ✓ Pośrednictwo pracy
- ✓ Ogłoszenia



# Aktywne poszukiwanie pracy:

- ✓ Research
- ✓ Przygotowanie aplikacji
- ✓ Personalizacja aplikacji
- ✓ Dotarcie do osób decyzyjnych
- ✓ Umówienie spotkania (zasada 20 minut)
- ✓ Kontakt po spotkaniu







**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**WARSZAWSKA  
WYŻSZA SZKOŁA  
INFORMATYKI**

**UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY**



# Przykładowe stanowiska ogłoszeń

- Jakich ogłoszeń szukać?
- Na co skutecznie aplikować?

Najczęściej publikowane ogłoszenia dedykowane dla absolwentów uczelni IT:

- Młodszy Programista / developer
- Webmaster
- Wdrożeniowiec
- Helpdesk
- Młodszy Analityk/ Analityk sprzedaży/ Asystent Analityka
- Product Manager
- Sales Manager/ Sales Engineer
- Presales Manager

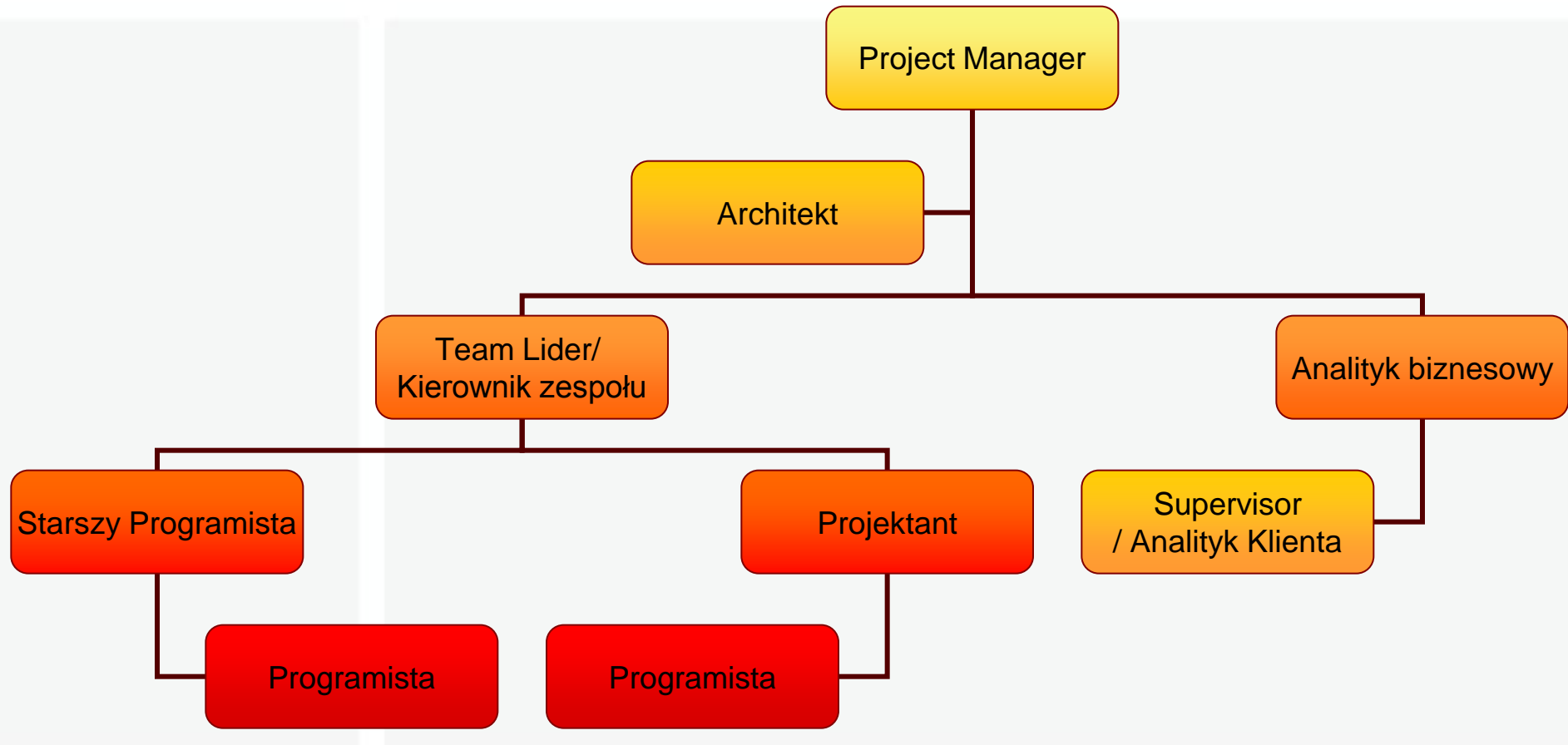


# Przykładowe stanowiska ogłoszeń

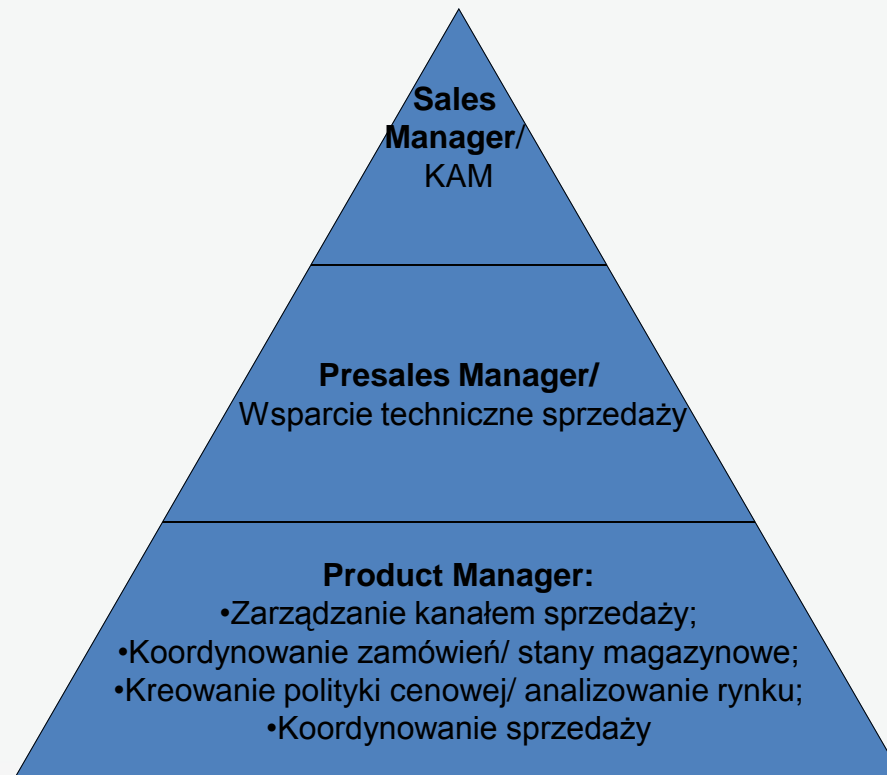
Kierunek	Przykładowe stanowiska
Programowanie	Młodszy Programista / developer Webmaster Wdrożeniowiec
Sprzedaż	Product Manager Sales Manager/ Sales Engineer Presales Manager
Analiza	Młodszy Analityk Biznesowy/ Analityk sprzedaży/ Asystent Analityka Analityk finansowy
Administracja	Helpdesk Administartor Aplikacji/ sieci/ systemu



# Kierunki rozwoju w IT/ programowanie



# Kierunki rozwoju w IT/ sprzedaży



# Kierunki rozwoju / analiza:

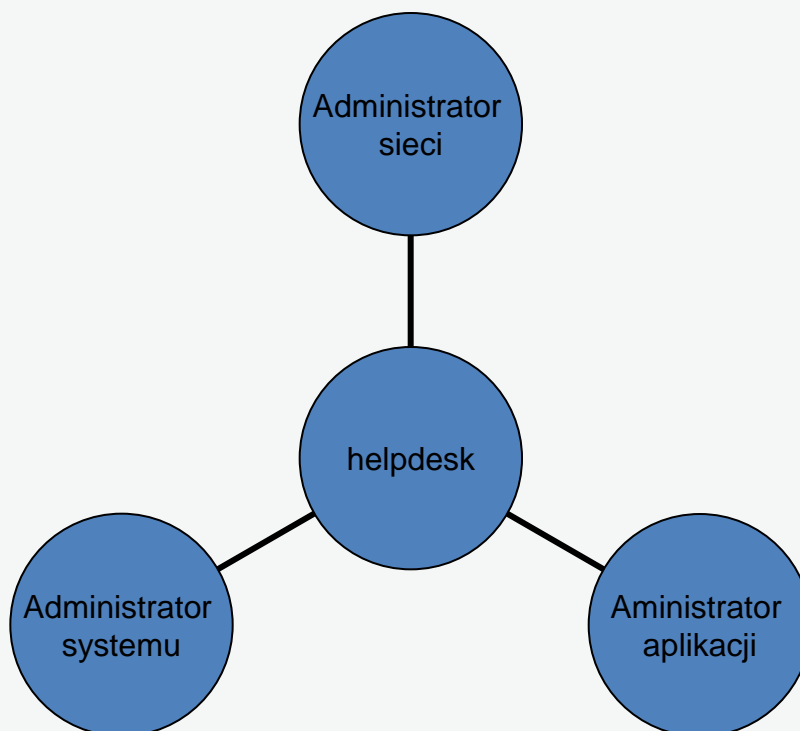
- Analityk biznesowy/ analityk ustalający funkcjonalność po stronie klienta, często poszukiwane osoby merytoryczne od jakiejś branży lub absolwenci kierunków IT;
- Analityk sprzedaży dedykowany do planowania sprzedaży, estymacji budżetu, planowania popytu;
- Analityk finansowy/ Controller finansowy;



# Kierunki rozwoju w IT/ administracja

Dla kogo  
dedykowane są  
stanowiska  
administracyjne?

- Jakie cechy są  
poszukiwane?



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WARSZAWSKA  
WYŻSZA SZKOŁA  
INFORMATYKI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękujemy

Barbara Curkowicz

Joanna Kolasa



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WARSZAWSKA  
WYŻSZA SZKOŁA  
INFORMATYKI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

